

株式会社 linkworks 行動計画

アルバイト社員は、男性（44%）女性（56%）という割合に対して、正社員になると男性（69%）女性（31%）という割合になる。また、正社員の管理職に占める女性労働者の割合は（18%）となる。女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日 ~ 2023年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（マネージャー以上）に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

<取組内容>

- 2021年 6月～ 管理職に占める女性割合の実態調査
- 2021年 8月～ 現在の管理職業務と現在の管理職の適正を検証
- 2022年 3月～ 次年度の配置において女性社員の管理職配置を検討

年5日の有給取得は遵守できているが、5日以上の取得者が少なく、社員がリフレッシュして働きやすい職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日 ~ 2023年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標2：年6日以上の有給取得者の割合を25%以上にする。

<取組内容>

- 2021年 4月～ 年5日の有給取得計画（会社時季指定）
- 2021年 10月～ 有給取得実態の調査と計画の修正
- 2022年 1月～ 年6日以上未取得者担当管理職と面談

従業員の家族が自社の運営する関連施設を積極的に利用できる環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日 ~ 2023年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標3：子供を育てる労働者が会社経営の施設の利用優遇、地域子供・子育てに関する貢献活動の実施

<取組内容>

- 2021年4月～ 従業員（正社員・アルバイト含む）の子供が会社経営の関連施設の利用状況の把握
- 2021年10月～ 子供を育てる労働者が自社施設利用の優遇制度を検討、見直す
- 2022年4月～ 年数回会社関連施設で、地域子供・子育てに関する貢献イベントを実施